

Na temelju članka 69. Statuta Dječjeg Vrtića HLOJKICA (KLASA: 011-04/22-01/01, URBROJ: 2112-60-1-22-01, 8. studenoga 2022. godine), Opće deklaracije o ljudskim pravima (1948) i Konvencije UN o pravima djeteta (1995) Upravno vijeće Dječjeg vrtića HLOJKICA, na sjednici održanoj 30. kolovoza 2023. godine donosi

ETIČKI KODEKS RADNIKA DJEČJEG VRTIĆA HLOJKICA

I TEMELJNE ODREDBE

Etički kodeks radnika Dječjeg vrtića HLOJKICA (u daljnjem tekstu: Kodeks) sadržava moralna načela i načela profesionalne etike kojima se u svom profesionalnom i javnom djelovanju trebaju pridržavati svi radnici Vrtića.

Etički kodeks primjenjuje se odgovarajuće i na druge osobe koje nisu radnici Vrtića (članovi organa Vrtića, suradnici i dr.) koji sudjeluju u radu i djelovanju Vrtića, a kada se djelovanje tih osoba može povezati s djelovanjem Vrtića.

Svi radnici i druge osobe koje obvezuje Etički kodeks u svom su radu dužni promicati njegovu primjenu i druge poticati na primjenu i poštovanje.

II CILJEVI

- utvrditi obvezu postupanja po određenim etičkim pravilima, a u svrhu promicanja odgojnih i općih društvenih vrednota na kojima se temelji djelovanje Vrtića i koja predstavljaju bitni dio kurikula Vrtića
- utvrditi etička pravila u djelovanju i ponašanju stručnih i ostalih radnika Vrtića koja im omogućuju da svojim ponašanjem budu primjer djeci polaznicima Vrtića.
- uspostaviti odnos i suradnju vrtića i obitelji u kojima će dominirati poštovanje djetetovih potrebe, preferencija, potencijala i prava
- promicanje odgojno - obrazovne uloge Vrtića te općedruštvene važnosti i značaja rada i djelovanja stručnih radnika Vrtića.

III TEMELJNE ODGOJNO - OBRAZOVNE VREDNOTE

Sadržaj kodeksa temelji se na općeprihvaćenim i međunarodno usuglašenim društvenim vrijednostima koje su definirane u Općoj deklaraciji o ljudskim pravima (1948.) i Konvenciji UN o pravima djeteta (1995.)

Vrtić svoje djelovanje temelji na slijedećim vrednotama:

- poštovanje općedruštvenih vrednota

- uvažavanje, usvajanje i implementiranje suvremenih znanstvenih spoznaja u području predškolskog odgoja
- poštovanje i jačanje veze djeteta i obitelji kao temelja za rad s djecom ranog i predškolskog uzrasta
- definiranje, shvaćanje i prihvaćanje djetinjstva kao posebno značajnog razdoblja u čovjekovom razvoju
- spoznavanje i uvažavanje individualnih osobina i razvojnih karakteristika svakog djeteta te stvaranje uvjeta i prilika za njegov razvoj, odgoj i učenje
- poštivanje ravnopravnosti djeteta u odnosu na njegovu obitelj i širu društvenu zajednicu kojoj pripada
- podrška djetetu u razvoju njegovih potencijala, a koja se temelji na poštovanju, povjerenju i pozitivnom pristupu, zaštiti njegovih prava i njegova integriteta
- stručna osposobljenost i izvrsnost stručnih radnika preduvjet je postizanja odgojno obrazovnih vrednota

IV TEMELJNA NAČELA

Načelo profesionalnosti

Svi radnici Vrtića su obvezni stručno, savjesno, odgovorno, pravovremeno i etično ispunjavati sve svoje radne obveze prema djeci, prema Vrtiću i pri tome poštovati temeljne vrednote Vrtića. Isto tako, svi radnici vrtića obvezni su uložiti, bezuvjetno profesionalni i osobni napor da bi ostvarili pojedinačne radne ciljeve i zajedničke odgojno - obrazovne ciljeve Vrtića.

Obveza je svih stručnih radnika kontinuirano stručno se usavršavati, pratiti i prihvaćati nova stručna saznanja i nove znanstvene spoznaje iz područja predškolskog odgoja i obrazovanja, usvajati i razvijati nove vještine i kompetencije, kako bi profesionalno rasli, kvalitetnije obavljali stručno pedagoški rad i time postizali izvrsnost u obavljanju svojih radnih zadaća.

Poštovanje prava djece

Vrtić i svi radnici vrtića obvezni su poštovati temeljna prava djece polaznika Vrtića utvrđena Općom deklaracijom o ljudskim pravima, Konvencijom o pravima djeteta, Ustavom Republike Hrvatske, zakonima i drugim propisima Republike Hrvatske te općim aktima Vrtića.

Odgovornost prema djeci

Vrtić i svi radnici Vrtića imaju obvezu i odgovornost:

- osigurati djeci život u sigurnom, zdravom i poticajnom okruženju, pripremati ih za život, promicati zdrav način življenja, empatiju, altruizam, asertivnost, fleksibilnost
- štiti tjelesni i psihološki integritet djeteta, štiti dijete od svakog oblika diskriminacije
- upozoravati na neprimjereno ponašanje na način koji ne šteti djetetu (bez korištenja riječi ili mjera koje dijete mogu povrijediti, ponižavati, ismijavati ili zastrašivati)

Fizičko kažnjavanje djece te svaka metoda psihološkog pritiska kojim se dijete dovodi u ponižavajući položaj ili se kod djeteta stvara osjećaj manje vrijednosti u vrtiću od strane odraslih, apsolutno je neprihvatljivo i nedopustivo.

Opći je odgojno-obrazovni cilj Vrtića poticati cjelovit razvoj djeteta ranog i predškolskog uzrasta uz permanentno uvažavanje i poštovanje njihove individualnosti i digniteta.

Poštovanje integriteta i dostojanstva osobe

Radnici Vrtića dužni su u svom djelovanju poštivati integritet i dostojanstvo djeteta, njegovih roditelja, posvojitelja, odnosno skrbnika te drugih radnika Vrtića.

Zabrana zloupotrebe autoriteta

Stručni radnici Vrtića ne smiju prema djetetu niti prema njegovim roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima zlouporabiti svoj autoritet.

Zaštita privatnosti

Vrtić i radnici Vrtića dužni su poštovati i štiti privatnost djeteta i njegove obitelji, posvojitelja odnosno skrbnika. Radnici su obvezni sve podatke i informacije o djeci i roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima, a koje saznaju u obavljanju svojih radnih zadaća čuvati kao profesionalnu tajnu i takve informacije koristiti samo u propisane svrhe u skladu s propisima.

Načelo jednakosti

Vrtić i radnici Vrtića dužni su u svojem djelovanju poštovati načelo jednakosti sve djece i njihovih roditelja, posvojitelja odnosno skrbnika, izbjegavati i sprječavati bilo koji oblik diskriminacije, nepoštovanja, zlostavljanja ili uznemiravanja.

Stručni radnici dužni su u svom svakodnevnom odgojno-obrazovnom radu uvažavati individualnost svakog djeteta.

Vrtić i stručni radnici Vrtića dužni su uvažavati posebne potrebe djeteta sukladno procjeni, stručnom mišljenju odnosno preporuci nadležnih osoba.

Načelo suradnje s roditeljima

Vrtić i svi radnici Vrtića obvezni su u svom djelovanju kontinuirano surađivati s roditeljima, posvojiteljima odnosno skrbnicima, u svrhu postizanja najkvalitetnijih dostignuća u odgoju i obrazovanju djeteta rane i predškolske dobi pritom poštujući njegove potrebe i interese.

Načelo slobode mišljenja i izražavanja

Vrtić i svi njegovi radnici trebaju promicati i uvažavati ljudska prava, slobodu mišljenja i izražavanja.

Načelo jednakosti radnika

Vrtić treba svim radnicima osigurati jednaka prava pod jednakim uvjetima. Vrtić treba radnicima osigurati jednake uvjete za profesionalni rad, razvoj i napredovanje. Isto tako, Vrtić treba poticati i tražiti od svih radnika da kvalitetno i odgovorno izvršavaju svoje radne obveze.

Vrtić potiče radnike na permanentno stručno usavršavanje, osigurava im uvjete sukladno općim aktima i programom rada.

Načelo čuvanja ugleda

Radnici Vrtića dužni su u svom profesionalnom radu u vrtiću i djelovanju izvan Vrtića ponašati se na način da čuvaju ugled svoje profesije i Vrtića.

V ODNOS PREMA DJECI

Stručni i drugi radnici Vrtića obvezni su u svom radu poštovati i primjenjivati temeljna načela ovog Etičkog kodeksa.

Na rad stručnih i drugih radnika Vrtića ne utječu njihove predrasude koje bi dovele do nepoštivanja Temeljnih načela. Na rad stručnih radnika ne utječu njihovi osobni stavovi koji su drukčiji od temeljnih načela ovog Etičkog kodeksa.

Prije početka rada s određenim djetetom stručni radnik dužan se je temeljito upoznati s njegovim osobinama, ponašanjem, zdravstvenim stanjem, obiteljskim kontekstom, potrebama, interesima, posebnim potrebama, a u svrhu prilagođavanja svog rada individualnim potrebama djeteta.

Stručni radnici dužni su pravovremeni i pravovaljano prepoznati i uvažavati jedinstvenosti i potencijale svakog pojedinog djeteta.

Stručni radnici dužni su podržavati pravo svakog djeteta na učenje i igru do najviših mogućnosti u okviru usvojenog programa.

Djeca s posebnim potrebama trebaju se integrirati u socijalno okruženje. U radu s djecom s posebnim potrebama stručni radnici trebaju postupati s puno senzibiliteta i pažnje. Djeci s posebnim potrebama stručni radnici dužni su osigurati uključenost i bezuvjetno prihvaćanje.

Djecu se potiče na samostalno učenje i upoznavanje svijeta oko sebe te na izražavanje osobnih stavova i iskustava, mišljenje i zaključivanje, kreativnost i stvaralaštvo.

Djecu učimo da su svi osjećaji prihvatljivi i dobri, ali da sva ponašanja nisu dobra i prihvatljiva. Razvijajući vještine asertivnosti kod djece posebno apostrofiramo obvezu očuvanja osobnog i tuđeg dostojanstva.

Djecu fizički nikad niti pod kojim uvjetima ne kažnjavamo.

Stručni radnici pred djecom skrbe o svom ponašanju, model su poželjnih oblika ponašanja te na taj način prezentiraju temeljne vrednote ili Temeljna načela ovog Etičkog kodeksa.

VI ODNOS PREMA RODITELJIMA

Vrtić i radnici dužni su poštovati i uvažavati roditelje kao partnere u odgoju i obrazovanju djece rane i predškolske dobi. Odredbe ovog Etičkog kodeksa koje se odnose na roditelje primjenjuju se i na posvojitelje i skrbnike djece.

Stručni radnici dužni su roditelje informirati o programima vrtića, ciljevima kojima Vrtić stremi, sadržaju, metodama, oblicima i sredstvima odgojno obrazovnog rada.

Vrtić i stručni radnici omogućit će roditeljima na primjeren način, aktivno sudjelovanje u realizaciji programa vrtića.

Stručni radnici dužni su roditelje informirati o analizi i procjeni praćenja razvoja djeteta kao i o njegovom napretku.

Vrtić i stručni radnici omogućit će suodlučivanje roditelja u pitanjima značajnim za njihovo dijete.

Stručni radnici su dužni o svakom prigovoru roditelja koji su osobno primili, obavijestiti ravnatelja ili druge nadležne stručne osobe.

Vrtić i stručni radnici primjereno će saslušati i uvažavati mišljenje roditelja, a u vezi s prigovorom na postupanje odgojitelja i drugih radnika vrtića.

Prigovori roditelja rješavat će se pravovremeno uvažavajući prava roditelja na odgoj djeteta, ali i najbolji interes djeteta, druge djece te odgojno obrazovnih ciljeva i vrijednosti Vrtića. Vrtić je dužan obavijestiti roditelje o postupanju Vrtića povodom njihovih prigovora.

Stručni radnici dužni su roditeljima pružiti stručnu pomoć i podršku u odgoju njihove djece.

Stručni radnici Vrtića dužni su poštovati integritet i dostojanstvo roditelja i posebnost svake obitelji.

VII ODNOS PREMA DRUGIM RADNICIMA

Svi radnici dužni su se s poštovanjem i uvažavanjem odnositi jedni prema drugima. Isto tako, dužni su poštovati pojedinačne uloge i ovlasti koje proizlaze iz tih uloga (poslovnu hijerarhiju).

Svaki radnik dužan je prema drugom radniku odnositi se tako da poštuje njegovo dostojanstvo, uvažavajući načelo jednakosti, bez predrasuda ili diskriminacije po bilo kojoj osnovi.

Stručni radnici obvezni su surađivati u svom radu zbog ostvarivanja odgojno obrazovnih ciljeva i zadaća, a u interesu djeteta, djelatnosti i Vrtića.

Stručni i drugi radnici potiču se na iznošenje stručnih mišljenja i prijedloga kako nešto činiti boljim i kvalitetnijim, a u svezi odgojno obrazovnog rada, metoda, organizacije i sl.

U ostvarivanju ciljeva djelovanja Vrtića radnici djeluju timski.

Radnici su dužni u zajedničkom radu međusobno si pomagati, razmjenjivati stručna saznanja, iskustva, informacije te usklađivati djelovanje u obavljanju svojih zadataka s drugim članovima tima.

Radnici su dužni razmimoilaženja u stručnim pitanjima koja utječu na njihov rad ili rad Vrtića, rješavati na načelima međusobnog uvažavanja i poštovanja, profesionalno bez konflikta i egocentrizma. Ako se takvo pitanje ne može riješiti pravovremeno i učinkovito između radnika gdje je nastalo, isti su dužni na primjeren način iznijeti pitanje nadređenoj osobi ili nadležnom organu.

Na rad radnika i suradnju s drugim radnicima ne djeluju prijateljstvo, bliskost, neslaganje, netrpeljivost, osobni stavovi i interesi već korektnost i profesionalizam.

Stavovi i mišljenja koje u obavljanju svog posla radnici iznose o osobama ili određenim pitanjima iz rada moraju biti istiniti i stručno potkrepljeni.

Svaki radnik dužan je na primjeren način upozoriti drugog radnika na neprofesionalno ili neetično ponašanje. U slučaju da takvo ponašanje ima posljedicu na djelovanje Vrtića, ostvarivanje njegovih ciljeva i njegove vizije i misije ili povređuje prava i interese djeteta radnik je dužan to prijaviti ravnatelju ili drugoj nadležnoj osobi u Vrtiću.

VIII ODNOS PREMA VRTIĆU

Radnici su dužni u obavljanju svojih radnih zadataka postupati savjesno i s punom odgovornošću za ostvarivanje odgojno-obrazovnih ciljeva Vrtića.

Radnici su dužni obavljati svoje radne zadatke na način da štite i promiču ugled Vrtića.

U svom privatnom životu i javnom djelovanju izvan Vrtića stručni radnici su dužni izbjegavati ponašanja i aktivnosti kojima bi štetili svom osobnom ugledu odgojitelja i ugledu Vrtića.

Radnici Vrtića ne traže darove niti primaju darove, za koje se može razumno očekivati da će utjecati na njihov rad i ispunjavanje njihovih obveza u skladu s propisima i ovim Etičkim kodeksom. Obveza je svih radnika sprječavati svaki oblik korupcije.

U svom radu svi radnici Vrtića trebaju izbjegavati sukob interesa. Sukob interesa mogu uzrokovati npr. obiteljske, prijateljske ili druge društvene veze, financijski ili drugi osobni interesi, radi čijeg interesa bi radnik bio u riziku da ne obavlja zakonito, profesionalno i etično svoje radne zadaće.

Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizam je svako djelovanje koji se osobu koja u rodbinskoj ili drugoj vezi s radnikom ili njemu bliskim osobama, stavlja u povoljniji položaj u odnosu na druge radnike.

Kada stručni radnici u javnom nastupu u ime Vrtića iznose mišljenje, stavove ili prijedloge moraju jasno izraziti radi li se o službenom stavu Vrtića ili o osobnom stručnom mišljenju.

U slučaju kada u javnosti netko od stručnih radnika, osim ravnatelja, predstavlja Vrtić, može iznositi samo one stavove koje je prethodno odobrio ravnatelj, dakle službene stavove iznose se u skladu s zakonskom ovlastima.

Svaki radnik koji u javnosti zastupa ili predstavlja Vrtić čini to na način da čuva ugled Vrtića, iznošenje neprovjerenih informacije, neistine te imputiranje je neprihvatljivo i podliježe zakonskim mjerama i postupcima.

Radnici su u Vrtiću dužni nositi radnu obuću i odjeću.

Radnici su dužni čuvati materijalna dobra Vrtića. Materijalna imovina vrtića ne koristi se za svrhu za koju nije namijenjena. Ravnatelj može odobriti u pojedinim slučajevima korištenje i u druge opravdane svrhe.

IX ODGOVORNOST STRUČNOG TIMA

Stručni tim u suradnji sa ostalim radnicima dužan je poticati pozitivno radno ozračje te odnositi se prema svim subjektima odgojno obrazovnog procesa s poštovanjem i uvažavanjem.

Stručni tim treba svojim radnim angažmanom pridonositi kvaliteti odgojno-obrazovnog procesa i ugledu Vrtića te biti uzor ostalim radnicima.

Stručni tim će poticati ostale stručne radnike na davanje stručnih prijedloga i ideja, inovativnost, slobodu iznošenje stručnih stavova i mišljenja te na razmjenu iskustva i saznanja.

Stručni tim ima dužnost i obvezu pratiti, procjenjivati i vrednovati rad ostalih radnika, provoditi kritičku refleksiju, davati povratne informacije, pružati stručnu podršku te pomagati kod rješavanja problema i poteškoća koje imaju stručni radnici u obavljanju svojih radnih zadaća.

Svaka procjena, primjedba ili preporuka temeljit će se na stručnim argumentima s pozicija potreba, interesa i prava djeteta, njegove obitelji i kurikuluma Vrtića.

Stručni tim ima dužnost pružati podršku stručnim radnicima u njihovom stručnom usavršavanju i profesionalnom rastu i razvoju te permanentno se stručno usavršavati.

Stručni tim je dužan skrbiti se o poštivanju svih stavaka Opće deklaracije o ljudskim pravima u kontekstu Vrtića.

X ODNOS VRTIĆA PREMA ZAJEDNICI

Vrtić svojim djelovanjem doprinosi stvaranju kvalitetnih uvjeta za odgoj i obrazovanje djece ranog i predškolskog uzrasta te time apostrofira značenje razdoblja ranog djetinjstva i predškolskog kurikula. U okviru svog djelovanja Vrtić potiče suradnju s institucijama u socijalnom kontekstu u kojemu djeluje i izvan njega.

Vrtić je otvoren prema verificiranim oblicima vanjskog vrednovanja i samovrednovanja.

Vrtić će u suradnji s Osnivačem promovirati predškolski kurikulum, promovirati pozitivna postignuća i zalagati se za izvrsnost.

XI NADZOR

Etički odbor nadzire primjenu ovog Etičkog kodeksa, daje njegovo tumačenje, predlaže mjere za uspješniju primjenu, predlaže izmjene i dopune i sl.

Etički odbor imenuje Upravno vijeće na vrijeme od dvije godine.

Etički odbor ima tri člana, koji se imenuju iz redova radnika. Predsjednik Etičkog odbora imenuje se na prijedlog ravnatelja. Jedan član imenuje se na prijedlog administrativno tehničkih radnika, a drugi član na prijedlog Odgojiteljskog vijeća. Članom Etičkog odbora ne može biti ravnatelj niti član u Upravnom vijeću. U slučaju nenazočnosti predsjednika zamjenjuje ga član Etičkog odbora kojega je pismeno ovlastio predsjednik.

Etički odbor postupa na temelju zahtjeva za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja i ponašanja s odredbama Etičkog kodeksa, prigovora, pritužbi ili upozorenja, a koji se odnose na kršenje pravila iz ovog Etičkog kodeksa. Zahtjev mora biti u pisanom obliku, obrazložen, argumentiran i potpisan od strane podnositelja zahtjeva. Etički odbor neće razmatrati anonimne zahtjeve.

Postupanje etičkog odbora mogu pokrenuti pisanim putem ravnatelj, radnici, Upravno vijeće, roditelji, nadzorne institucije te Osnivač. Zahtjev se dostavlja Etičkom odboru putem Tajništva vrtića. Nakon primitka zahtjeva predsjednik Etičkog odbora saziva sastanak Etičkog odbora u roku 15 dana od primitka zahtjeva. Od podnositelja zahtjeva Etički odbor može tražiti dodatno pojašnjenje.

Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji na može se zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Etički odbor će tu okolnost navesti u svom mišljenju te se ograničiti na davanje mišljenja o načelnom pitanju.

Ako Etički odbor zaključi da ne može na temelju zahtjeva i drugih podataka donijeti mišljenje ili da nije nadležno za davanje mišljenja ili je u nemogućnosti dati mišljenje, o tome će obavijestiti pismeno podnositelja zahtjeva uz objašnjenje za nemogućnost donošenja mišljenja.

U slučaju kada je podnositelj zahtjeva podnio prigovor protiv ponašanja određenog radnika Vrtića, radniku protiv kojeg je podnesen prigovor mora se omogućiti izjašnjavanje pisanim

putem o navodima.

Etički odbor treba donijeti svoju odluku u roku od 15 dana od dana zaprimanja zahtjeva ili drugog akta kojim je pokrenut postupak. Etički odbor mora bez odlaganja o svojoj odluci pisanim putem obavijestiti osobu, odnosno instituciju koja je pokrenula postupak. Primjerak odluke Etički odbor je obvezan dostaviti ravnatelju.

Odluka etičkog odbora o predmetu o kojemu je odlučivao može sadržavati mišljenje, preporuku upozorenja i prijedlog poduzimanja mjera.

Etički odbor ne može izreći obvezne mjere radnicima, već samo dati prijedlog ravnatelju za izricanje takvih mjera.

Etički odbor odlučuje većinom glasova na sjednici Etičkog odbora.

Kada je potrebno odlučiti o postupanju člana Etičkog odbora, taj član ne sudjeluje u odlučivanju i na sjednici odluke.

Etički odbor o svom radu podnosi godišnje izvješće do kraja kolovoza za prethodnu pedagošku godinu, vodi zapisnik sa sjednica, a izvješće dostavlja ravnatelju i Upravnom vijeću.

XII ODGOVORNOST ZBOG KRŠENJA ETIČKOG KODEKSA

Postupanje protivno ovom Etičkom kodeksu predstavlja kršenje obveza iz radnog odnosa zbog čega se radniku mogu izreći odgovarajuće mjere sukladno Zakonu o radu i ovom Etičkom kodeksu.

Ako je povredom ovog Kodeksa došlo do povrede zakona, drugog propisa ili općih akata Vrtića ravnatelj je dužan o tome izvijestiti nadležna tijela ili poduzeti odgovarajuće mjere koje su u njegovoj nadležnosti.

XIII ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Etički kodeks objavljuje se na oglasnoj ploči Vrtića te na mrežnim stranicama Vrtića. Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom objave.

KLASA: 011-03/23-01/03
URBROJ: 2112-60-1-23-01
Delnice, 31. kolovoza 2023.

Predsjednica Upravnog vijeća
Adrijana Kruljić





Ravnateljica
Karmela Rački


